

# UGC NET Paper 1 2018 Dec

## www.Fillerform.info

---

### Previous Years Solved Questions - UGC NET Paper 1 for 18 December 2018 (Evening Session)

### Unit 3(Home work)Hindi/Eng-01 with Ans

---

**Read the following passage carefully and answer given below the questions:**

One of the findings of the research into successful leadership is the fact that respect is always a two – way street. No matter how powerful you are, no matter what your experience, skills, and accomplishments, you will not be respected by others if you consistently treat them, disrespectfully. Friendliness that is, treating others politely and showing respect in them – is a way of showing your respect for other people, and in return, they respect you. If as a manager you are respected, your preventive maintenance strategy will be accepted as a sincere attempt to resolve problems rather than a mean – spirited attempt to cause problems.

As important as friendliness is, I want to make sure you are not misled into believing that friendliness will replace or correct poor management. I have seen effective managers who didn't use this friendliness element but could have been more effective if they did use it. I have seen very friendly managers who were ineffective because they were not doing effective management things. In other words, managers who intervene effectively in a friendly way are always more effective than managers who intervene effectively in a non – friendly way. Maintaining a friendly relationship is another part of maintaining work performance. It also helps you avoid having people try to hurt you because they don't like you. It might save your life.

-

11.) The central idea of the passage is:

Options:

(A) Friendliness is necessary for management.

(B) Friendliness avoids chances of feeling hurt.

(C) Friendliness improves work – ethos.

(D) Friendliness is a negative factor for management.

**ANS. C**

-

12.) The preventive maintenance strategy used by a respected manager will mean to the subordinates:

Options:

(A) An attempt to become sincere

(B) An attempt to resolve problems

(C) An attempt to become mean – spirited

(D) An attempt to cause problems

**ANS. B**

-

13.) The passage highlights which of the following feature of a successful leadership?

Options:

(A) Reciprocity of the leader

(B) Dependence of the leader

(C) Least concern for relationship by the leader

(D) Independence of the leader

**ANS. A**

-

14.) What is reported in respect of successful leadership?

Options:

- (A) Respect depends on experience of the leadership.
- (B) Respect depends on the skills of the leadership.
- (C) Respect depends on the accomplishments of the leader.
- (D) Respect comes out of respect.

**ANS. D**

-

15.) According to the passage friendliness in management terms implies:

Options:

- (A) Making management effective
- (B) Making management ineffective
- (C) Replacing poor management
- (D) Correcting ineffective management

**ANS. A**

नीचे कई प्रमुख व्यवहारों के साथ-साथ अनुसंधान के साक्ष्य के आधार पर शिक्षण की प्रभावशीलता के सहायक व्यवहार दिए गए हैं। उन लोगों को पहचानें, जो प्रमुख व्यवहार हैं और कोड से चयन करके अपने उत्तर का संकेत देते हैं।

- (क) आने वाले समय में शिक्षक द्वारा टिप्पणियों के माध्यम से संरचना करना।
- (b) सामग्री और प्रक्रिया स्तर के प्रश्नों के माध्यम से प्रश्न करना।
- (c) प्रस्तुतियाँ शामिल नहीं होने की सीमा को स्पष्ट करने वाला पाठ स्पष्टता।
- (d) प्रबिंंग जो छात्रों को विस्तृत करने के लिए प्रोत्साहित करने के लिए कथनों का अर्थ बताता है।
- (l) जब छात्र वास्तव में कार्य पर होते हैं, तो सीखने के लिए संलग्न दर।
- (च) जिस दर पर छात्र समझते हैं और सही ढंग से असाइनमेंट और अभ्यास को समझते हैं।

विकल्प:

- (ए) (ए), (डी) और (ई)

(बी) (बी), (सी) और (डी)

(सी) (ए), (डी) और (एफ)

(डी) (सी), (ई) और (एफ)

**ANS | ख**

**निम्नलिखित गद्यांश को ध्यान से पढ़ें और प्रश्नों के उत्तर दें:**

सफल नेतृत्व में शोध के निष्कर्षों में से एक तथ्य यह है कि सम्मान हमेशा एक दो तरह की सड़क है। कोई फर्क नहीं पड़ता कि आप कितने शक्तिशाली हैं, भले ही आपका अनुभव, कौशल और उपलब्धियों में कोई फर्क नहीं पड़ता है, अगर आप लगातार उनका अपमान करते हैं, तो आप दूसरों का सम्मान नहीं करेंगे। मित्रता, जो दूसरों के साथ विनम्रता से पेश आना और उनमें सम्मान दिखाना है - अन्य लोगों के लिए अपना सम्मान दिखाने का एक तरीका है, और बदले में, वे आपका सम्मान करते हैं। यदि एक प्रबंधक के रूप में आपका सम्मान किया जाता है, तो आपकी निवारक रखरखाव रणनीति को एक अर्थपूर्ण समस्याओं के बजाय समस्याओं को हल करने के एक ईमानदार प्रयास के रूप में स्वीकार किया जाएगा।

मित्रता जितनी महत्वपूर्ण है, मैं यह सुनिश्चित करना चाहता हूँ कि आप यह विश्वास न करें कि मित्रता खराब प्रबंधन को बदल देगी या सही कर देगी। मैंने ऐसे प्रभावी प्रबंधक देखे हैं जो इस मित्रता तत्व का उपयोग नहीं करते थे लेकिन यदि वे इसका उपयोग करते तो अधिक प्रभावी हो सकते थे। मैंने बहुत दोस्ताना प्रबंधकों को देखा है जो अप्रभावी थे क्योंकि वे प्रभावी प्रबंधन चीजें नहीं कर रहे थे। दूसरे शब्दों में, एक दोस्ताना तरीके से प्रभावी ढंग से हस्तक्षेप करने वाले प्रबंधक हमेशा उन प्रबंधकों की तुलना में अधिक प्रभावी होते हैं जो गैर-दोस्ताना तरीके से प्रभावी ढंग से हस्तक्षेप करते हैं। मैत्रीपूर्ण संबंध बनाए रखना कार्य प्रदर्शन को बनाए रखने का एक और हिस्सा है। इससे आपको उन लोगों से बचने में मदद मिलेगी जो आपको चोट पहुँचाने की कोशिश करते हैं क्योंकि वे आपको पसंद नहीं करते हैं। इससे आपकी जान बच सकती है।

11.) मार्ग का केंद्रीय विचार है:

विकल्प:

(ए) प्रबंधन के लिए मित्रता आवश्यक है।

(B) मित्रता आहत होने की संभावनाओं से बचती है।

(ग) मित्रता से कार्य में सुधार होता है - लोकाचार।

(D) मित्रता प्रबंधन का एक नकारात्मक कारक है।

**ANS| सी**

12.) एक सम्मानित प्रबंधक द्वारा इस्तेमाल की जाने वाली निवारक रखरखाव रणनीति का अर्थ अधीनस्थों से होगा:

विकल्प:

(ए) ईमानदार बनने का प्रयास

(बी) समस्याओं को हल करने का प्रयास

(ग) क्षुद्र बनने का प्रयास - उत्साही

(घ) समस्या पैदा करने का प्रयास

**ANS| ख**

13.) एक सफल नेतृत्व की निम्नलिखित विशेषता में से कौन सा मार्ग प्रकाश डाला गया है?

विकल्प:

(ए) नेता की पारस्परिकता

(बी) नेता की निर्भरता

(सी) नेता द्वारा रिश्ते के लिए कम से कम चिंता

(घ) नेता की स्वतंत्रता

**ANS| ए**

14.) सफल नेतृत्व के संबंध में क्या बताया गया है?

विकल्प:

(ए) सम्मान नेतृत्व के अनुभव पर निर्भर करता है।

(बी) सम्मान नेतृत्व के कौशल पर निर्भर करता है।

(ग) सम्मान नेता की उपलब्धियों पर निर्भर करता है।

(D) सम्मान सम्मान से निकलता है।

**ANS| घ**

15.) प्रबंधन की शर्तों में पारित मित्रता के अनुसार तात्पर्य:

विकल्प:

(ए) प्रबंधन को प्रभावी बनाना

(बी) प्रबंधन अप्रभावी बनाना

(सी) खराब प्रबंधन की जगह

(डी) अप्रभावी प्रबंधन को सही करना

**ANS| ए**